



STERMAN.[®]

Umweltrichtlinie Environmental Policy

Rev 2024

Vorwort der Geschäftsführung

Von komplexer Lagertechnik moderner Windkraftanlagen über die Carbon-Keramik-Bremse für Supersportwagen. Vom Hochleistungs-Hybrid zum sparsamen Elektromotor von EVs. In den verschiedensten Anwendungen finden sich Schlüsselkomponenten, die auf STERMAN Systemen bearbeitet werden.

Wir gehören zu den Qualitäts- und Technologieführern in der Sonderspanntechnik und statten eine Vielzahl namhafter und weltweit agierender Unternehmen mit hochgenauen, effizienten und smarten Lösungen für deren Produktion aus. Unsere Kernkompetenz liegt hierbei in der Konzeption, der Entwicklung und der Fertigung von Sonderspannsystemen aus der individuellen Werkstückgeometrie unseres Kunden heraus – also immer dann, wenn am Markt verfügbare Standard-Lösungen nicht die geforderten Genauigkeiten erreichen oder die gewünschten Bearbeitungsprozesse nicht möglich sind.

Unsere größte Stärke ist das von Seiten unserer Kunden und Geschäftspartner, unserer Mitarbeiter, unserer Lieferanten und der Öffentlichkeit in uns gesetzte Vertrauen. Das konsequente Festhalten an unserem Tüftlertum, an Vertrauenswürdigkeit und Zuverlässigkeit, an ethischen Standards und am Prinzip der Legalität und Legitimität bildet die Grundlage unseres Handelns.

Dabei soll im Kern unseres Schaffens als Familienunternehmen in dritter Generation stets die Innovation stehen.

- Innovation und Ehrgeiz
- Partnerschaft und Respekt
- Familie und seriöses Wirtschaften

Die stetige Beherzigung und Umsetzung dieser Werte verbindet uns.

Aus Schwarzwälder Überzeugung stellen wir unser Handeln stets unter den Anspruch des Einklangs mit der Natur und den Menschen. Alle unternehmerischen Entscheidungen sollen auch unter dem Gesichtspunkt der Nachhaltigkeit bewertet und abgewogen werden.

Umweltrichtlinie

STERMAN hat sich ausdrücklich zum Ziel gesetzt, bei allen Unternehmensaktivitäten im Einklang mit unserer Umwelt zu handeln und so einen entscheidenden Beitrag zu deren Schutz und Erhalt zu leisten. Dies beschränkt sich nicht nur auf die Herstellung unserer Produkte und Dienstleistungen: Wir vermeiden über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg unnötigen Abfall, der durch die Nutzung der Anlagen und Maschinen im Werk des Kunden entstehen könnte. Zur Umsetzung unseres Anspruchs haben wir die nachfolgend aufgeführten Umweltrichtlinie als verbindlichen Inhalt unserer Geschäftspolitik definiert.

Wir halten uns an die umweltrelevanten Auflagen und Gesetze und engagieren uns auch für die Erreichung unserer eigenen Ziele:

1. Einhaltung gesetzlicher Vorgaben

Das Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung aller relevanten Umweltgesetze und -vorschriften der Europäischen Union sowie der nationalen und regionalen Bestimmungen.

2. Verantwortlichkeiten

- **Geschäftsführung:** Die Geschäftsführung ist verantwortlich für die Bereitstellung der notwendigen Ressourcen zur Umsetzung dieser Richtlinie.
- **Führungskräfte:** Führungskräfte sind verantwortlich für die Implementierung und Überwachung der Arbeitsschutzmaßnahmen in ihren Zuständigkeitsbereichen.
- **Mitarbeiter:** Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die Arbeitsschutzvorschriften einzuhalten und sicherheitsrelevante Vorfälle oder Risiken umgehend zu melden.

3. Ressourcenmanagement

- **Energieverbrauch:** Das Unternehmen strebt an, den Energieverbrauch durch effiziente Nutzung und den Einsatz erneuerbarer Energien kontinuierlich zu reduzieren.
- **Wassermanagement:** Wasser wird sparsam und effizient verwendet. Maßnahmen zur Wassereinsparung und -wiederverwendung werden gefördert.
- **Materialeffizienz:** Materialien werden so effizient wie möglich genutzt. Recycling und die Verwendung von recycelten Materialien werden unterstützt.

4. Gefahrstoffmanagement

- **Identifizierung von Gefahrstoffen:** Das Unternehmen reduziert Gefahrstoffe auf ein notwendiges Minimum. Ungefährliche Alternativen werden gefördert. µ-THINKING® | www.sterman.de | Seite 2 von 5

- Sichere Handhabung und Lagerung von Gefahrstoffen: Für unabdingbare Gefahrstoffe werden Gefährdungsbeurteilungen erstellt, kommuniziert und gepflegt. Die Lagerung von Gefahrstoffen orientiert sich an den gängigen Arbeitsschutzvorgaben.
- Entsorgung: Die Entsorgung von Gefahrstoffen orientiert sich an den gängigen Umweltschutzvorgaben.

5. Abfallmanagement

- Abfallvermeidung: Abfälle werden soweit wie möglich vermieden. Wo Abfälle unvermeidbar sind, werden sie nach Möglichkeit recycelt oder anderweitig umweltverträglich entsorgt.
- Gefährliche Abfälle: Der Umgang mit gefährlichen Abfällen erfolgt nach strengen Sicherheits- und Umweltvorschriften. Diese Abfälle werden ordnungsgemäß und sicher entsorgt.

6. Emissionsreduktion

- Luftemissionen: Das Unternehmen setzt Technologien zur Reduktion von Luftemissionen ein und überwacht regelmäßig die Emissionswerte.
- Wasserverschmutzung: Maßnahmen zur Vermeidung der Verschmutzung von Wasserressourcen werden strikt umgesetzt. Abwasser wird vor der Entsorgung ordnungsgemäß behandelt.

7. Nachhaltige Beschaffung

- Lieferkette: Lieferanten und Partner werden auf ihre Umweltstandards überprüft. Bevorzugt werden Unternehmen, die nachhaltige Praktiken anwenden.
- Rohstoffe: Der Einsatz von Rohstoffen aus nachhaltigen Quellen wird gefördert. Konfliktmaterialien werden vermieden.

8. Umweltbewusstsein und Schulung

- Mitarbeiterschulung: Alle Mitarbeiter werden regelmäßig in umweltbewusstem Verhalten geschult und zu umweltfreundlichen Arbeitspraktiken ermutigt.
- Bewusstseinsbildung: Das Unternehmen fördert das Umweltbewusstsein aller Interessengruppen, einschließlich der Mitarbeiter, Kunden und der Gemeinschaft.

9. Kontinuierliche Verbesserung

- Umweltaudits: Regelmäßige Umweltaudits werden durchgeführt, um die Einhaltung der Richtlinien und die Effektivität der Umweltmaßnahmen zu überprüfen.
- Ziele und Maßnahmen: Das Unternehmen setzt sich kontinuierlich neue Umweltziele und entwickelt Maßnahmenpläne zur Verbesserung der Umweltleistung.
- Dokumentation: Die Schulungen werden schriftlich dokumentiert.

10. Berichtswesen und Transparenz

- Umweltberichte: Das Unternehmen veröffentlicht regelmäßig über den internen Management-Review Umweltberichte, die transparent über Fortschritte, Herausforderungen und zukünftige Ziele informieren.

- Stakeholder-Engagement: Das Unternehmen pflegt einen offenen Dialog mit allen relevanten Interessengruppen über seine Umweltpraktiken und -leistungen.

Diese Umweltrichtlinie tritt mit sofortiger Wirkung in Kraft und wird regelmäßig überprüft und aktualisiert, um den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen und gesetzlichen Anforderungen gerecht zu werden.

Lieferantenbeziehungen & Einhaltung der Umweltrichtlinie

STERMAN erwartet, dass verbundene Unternehmen alle hier beschriebenen Grundsätze beherzigen, diese einhalten, an ihre Geschäftspartner, Subunternehmer und Lieferanten kommunizieren und bei der Auswahl ebenfalls berücksichtigen. Verbundene Unternehmen bestärken ihre Geschäftspartner darin, die beschriebenen Standards zur Erfüllung ihrer vertraglichen Verpflichtungen einzuhalten.

Fragen und Informationen

Wenn Sie Fragen zum Kodex oder zu dessen Einhaltung oder irgendwelche Zweifel haben, wenden Sie sich bitte an:

values@sterman.de

Ein Direktkontakt ist auch telefonisch über +49 (0) 7725 91488-30 möglich. Dies sind die Meldekanäle, über welche Sie die Meldestelle analog des Hinweisgeberschutzgesetzes erreichen können:



E-Mail

hinweis@wvib.de



Telefon

0761 / 4567 - 444



Brief

Wirtschaftsverband Industrieller Unternehmen
Baden e. V.
Stichwort: HINWEIS
Merzhauser Straße 118
79100 Freiburg i. Br.

Foreword from the Management

From advanced storage technology in modern wind turbines to carbon-ceramic brakes for high-performance sports cars. From high-powered hybrids to energy-efficient electric motors for EVs. Our systems are at the heart of key components in a wide range of applications.

We are leaders in quality and technology in specialized clamping solutions, equipping many renowned global companies with precise, efficient, and smart production solutions. Our expertise lies in designing, developing, and manufacturing custom clamping systems tailored to our clients' unique workpiece geometries—especially when standard market solutions can't meet the required precision or processing needs.

Our greatest strength is the trust placed in us by our customers, business partners, employees, suppliers, and the public. Our commitment to innovation, trustworthiness, reliability, ethical standards, and legality forms the foundation of our actions.

At the core of our work as a third-generation family business is a dedication to innovation.

- Innovation and Ambition
- Partnership and Respect
- Family and Responsible Business

These values continually guide and connect us.

Driven by our Black Forest roots, we ensure our actions are in harmony with nature and people. Every business decision is evaluated with sustainability in mind.

Johannes Sterman / Partner & Managing Director of STERMAN Technical Systems GmbH with the Team

Environmental Policy

STERMAN is dedicated to ensuring that all our business activities are aligned with environmental sustainability, making a significant contribution to its protection and preservation. This commitment extends beyond the production of our goods and services: we aim to minimize unnecessary waste throughout the product lifecycle, including the use of equipment and machinery at our customers' facilities. To fulfill our commitment, we have defined the following environmental policies as integral parts of our business strategy.

We comply with environmental regulations and laws, while also striving to achieve our own environmental objectives:

1. Compliance with Legal Requirements

The company is committed to adhering to all relevant environmental laws and regulations of the European Union, as well as national and regional mandates.

2. Responsibilities

- **Management:** Management is responsible for providing the necessary resources to implement this policy.
- **Leadership:** Leaders are responsible for implementing and monitoring safety measures within their areas of responsibility.
- **Employees:** All employees are required to follow safety regulations and report any safety incidents or risks immediately.

3. Resource Management

- **Energy Use:** The company aims to continuously reduce energy consumption through efficient use and adoption of renewable energy sources.
- **Water Management:** Water is used sparingly and efficiently. Measures for water conservation and reuse are encouraged.
- **Material Efficiency:** Materials are utilized as efficiently as possible. Recycling and the use of recycled materials are supported.

4. Hazardous Substance Management

- **Identifying Hazardous Substances:** The company minimizes hazardous substances to the essential minimum. Safer alternatives are promoted. μ -THINKING® | www.sterman.de | Page 2 of 5

- **Safe Handling and Storage of Hazardous Substances:** Risk assessments are conducted, communicated, and maintained for essential hazardous substances. Storage practices follow standard occupational safety guidelines.
- **Disposal:** The disposal of hazardous substances aligns with standard environmental protection guidelines.

5. Waste Management

- **Waste Avoidance:** Efforts are made to minimize waste whenever possible. If waste is unavoidable, it is recycled or disposed of in an environmentally friendly manner.
- **Hazardous Waste:** Handling of hazardous waste is conducted following strict safety and environmental regulations, ensuring proper and safe disposal.

6. Emission Reduction

- **Air Emissions:** The company utilizes technologies to reduce air emissions and regularly monitors emission levels.
- **Water Pollution:** Measures to prevent water resource contamination are strictly implemented. Wastewater is properly treated before disposal.

7. Sustainable Procurement

- **Supply Chain:** Suppliers and partners are evaluated based on their environmental standards. Preference is given to companies that practice sustainability.
- **Raw Materials:** The use of raw materials from sustainable sources is encouraged. Conflict materials are avoided.

8. Environmental Awareness and Training

- **Employee Training:** All employees receive regular training in environmentally conscious behavior and are encouraged to adopt eco-friendly work practices.
- **Awareness Building:** The company promotes environmental awareness among all stakeholders, including employees, customers, and the community.

9. Continuous Improvement

- **Environmental Audits:** Regular environmental audits are conducted to ensure compliance with policies and the effectiveness of environmental measures.
- **Goals and Measures:** The company continuously sets new environmental goals and develops action plans to enhance environmental performance.
- **Documentation:** Trainings are documented in writing.

10. Reporting and Transparency

- **Environmental Reports:** The company regularly publishes environmental reports through internal management review, providing transparent information on progress, challenges, and future goals. μ -THINKING [®] | www.sterman.de | Page 3 of 5

- Stakeholder Engagement: The company maintains open communication with all relevant stakeholders about its environmental practices and performance.

This environmental policy takes effect immediately and will be regularly reviewed and updated to align with the latest scientific findings and legal requirements.

Supplier Relationships & Environmental Policy Compliance

STERMAN expects all affiliated companies to uphold and adhere to the principles described here, communicate them to their business partners, subcontractors, and suppliers, and consider them in their selection process. Affiliated companies should encourage their business partners to comply with these standards to fulfill their contractual obligations.

Questions and Information

If you have any questions about the code or its compliance, or if you have any concerns, please contact:

values@sterman.de

You can also reach a direct contact by phone at +49 (0) 7725 91488-30. These are the reporting channels through which you can contact the reporting office in accordance with the Whistleblower Protection Act:



E-Mail

hinweis@wvib.de



Telefon

0761 / 4567 - 444



Brief

Wirtschaftsverband Industrieller Unternehmen
Baden e. V.
Stichwort: HINWEIS
Merzhauser Straße 118
79100 Freiburg i. Br.