

**STERMAN.**<sup>®</sup>

**Arbeitsschutzrichtlinie  
Health & Safety**

**Rev 2024**

## Vorwort der Geschäftsführung

---

Von komplexer Lagertechnik moderner Windkraftanlagen über die Carbon-Keramik-Bremse für Supersportwagen. Vom Hochleistungs-Hybrid zum sparsamen Elektromotor von EVs. In den verschiedensten Anwendungen finden sich Schlüsselkomponenten, die auf STERMAN Systemen bearbeitet werden.

Wir gehören zu den Qualitäts- und Technologieführern in der Sonderspanntechnik und stellen eine Vielzahl namhafter und weltweit agierender Unternehmen mit hochgenauen, effizienten und smarten Lösungen für deren Produktion aus. Unsere Kernkompetenz liegt hierbei in der Konzeption, der Entwicklung und der Fertigung von Sonderspannsystemen aus der individuellen Werkstückgeometrie unseres Kunden heraus – also immer dann, wenn am Markt verfügbare Standard-Lösungen nicht die geforderten Genauigkeiten erreichen oder die gewünschten Bearbeitungsprozesse nicht möglich sind.

Unsere größte Stärke ist das von Seiten unserer Kunden und Geschäftspartner, unserer Mitarbeiter, unserer Lieferanten und der Öffentlichkeit in uns gesetzte Vertrauen. Das konsequente Festhalten an unserem Tüftlertum, an Vertrauenswürdigkeit und Zuverlässigkeit, an ethischen Standards und am Prinzip der Legalität und Legitimität bildet die Grundlage unseres Handelns.

Dabei soll im Kern unseres Schaffens als Familienunternehmen in dritter Generation stets die Innovation stehen.

- Innovation und Ehrgeiz
- Partnerschaft und Respekt
- Familie und seriöses Wirtschaften

Die stetige Beherrschung und Umsetzung dieser Werte verbindet uns.

Aus Schwarzwälder Überzeugung stellen wir unser Handeln stets unter den Anspruch des Einklangs mit der Natur und den Menschen. Alle unternehmerischen Entscheidungen sollen auch unter dem Gesichtspunkt der Nachhaltigkeit bewertet und abgewogen werden.

---

*Johannes Sterman / Gesellschafter & Geschäftsführer der STERMAN Technischen Systeme GmbH mit Team*

# Arbeitsschutzrichtlinie / Health & Safety

---

Die STERMAN Technische Systeme GmbH ist bestrebt, allen Mitarbeitern, Auftragnehmern und Besuchern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten. Das Hauptziel dieser Arbeitsschutzrichtlinie besteht darin, Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten durch die Umsetzung wirksamer Gesundheits- und Sicherheitspraktiken zu verhindern.

## 1. Einhaltung gesetzlicher Vorgaben

Das Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung aller relevanten Arbeitsschutzgesetze und -vorschriften der Europäischen Union sowie der nationalen und regionalen Bestimmungen.

## 2. Verantwortlichkeiten

- **Geschäftsführung:** Die Geschäftsführung ist verantwortlich für die Bereitstellung der notwendigen Ressourcen zur Umsetzung dieser Richtlinie.
- **Führungskräfte:** Führungskräfte sind verantwortlich für die Implementierung und Überwachung der Arbeitsschutzmaßnahmen in ihren Zuständigkeitsbereichen.
- **Mitarbeiter:** Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die Arbeitsschutzvorschriften einzuhalten und sicherheitsrelevante Vorfälle oder Risiken umgehend zu melden.

## 3. Gefährdungsbeurteilung

- **Identifikation von Risiken:** Regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen werden durchgeführt, um potenzielle Gefahren am Arbeitsplatz zu identifizieren.
- **Maßnahmenplanung:** Basierend auf den Ergebnissen der Gefährdungsbeurteilung werden präventive und schützende Maßnahmen ergriffen, um Risiken zu minimieren.

## 4. Sicherheitsmaßnahmen und -ausrüstung

- **Persönliche Schutzausrüstung (PSA):** Das Unternehmen stellt den Mitarbeitern die erforderliche persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung und sorgt für deren ordnungsgemäßen Gebrauch.
- **Sicherheitsvorkehrungen:** Sicherheitsvorkehrungen wie Schutzvorrichtungen an Maschinen, Notausgänge und Feuerlöscher werden regelmäßig gewartet und überprüft.

## 5. Schulung und Weiterbildung

- **Sicherheitsunterweisungen:** Alle Mitarbeiter erhalten regelmäßige Sicherheitsunterweisungen und Schulungen zu relevanten Arbeitsschutzthemen.

- Weiterbildung: Führungskräfte und Arbeitsschutzbeauftragte werden regelmäßig weitergebildet, um aktuelle Best Practices und gesetzliche Änderungen zu kennen und umzusetzen.

## **6. Gesundheitsförderung**

- Betriebliches Gesundheitsmanagement: Das Unternehmen fördert die Gesundheit der Mitarbeiter durch Maßnahmen wie ergonomische Arbeitsplatzgestaltung, Gesundheitschecks und Programme zur Stressbewältigung.
- Präventive Maßnahmen: Impfungen, Gesundheitsförderprogramme und Beratungsmöglichkeiten stehen den Mitarbeitern zur Verfügung.

## **7. Unfallmanagement**

- Unfallverhütung: Präventive Maßnahmen zur Unfallverhütung werden kontinuierlich verbessert und an neue Erkenntnisse angepasst.
- Unfallanalyse: Jeder Unfall wird gründlich analysiert, um Ursachen zu identifizieren und zukünftige Unfälle zu vermeiden.
- Erste Hilfe: Ausreichend geschulte Ersthelfer und Erste-Hilfe-Materialien sind jederzeit verfügbar.

## **8. Kontinuierliche Verbesserung**

- Audits und Inspektionen: Regelmäßige interne und externe Audits sowie Arbeitsplatzinspektionen werden durchgeführt, um die Einhaltung der Arbeitsschutzrichtlinien sicherzustellen.
- Feedback und Berichterstattung: Mitarbeiter sind ermutigt, Feedback zu geben und Sicherheitsbedenken zu melden. Diese Berichte werden ernst genommen und führen zu entsprechenden Maßnahmen.
- Dokumentation: Die Unterweisungen, Schulungen und Weiterbildungen werden schriftlich dokumentiert.

## **9. Berichtswesen und Transparenz**

- Arbeitsschutzberichte: Das Unternehmen veröffentlicht regelmäßig (über die ASA-Sitzungen) Berichte über die Arbeitsschutzmaßnahmen und -ergebnisse.
- Transparenz: Das Unternehmen pflegt eine transparente Kommunikation mit den Mitarbeitern und anderen Interessengruppen über Arbeitsschutzfragen und -maßnahmen.

Diese Arbeitsschutzrichtlinie tritt mit sofortiger Wirkung in Kraft und wird regelmäßig überprüft und aktualisiert, um den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen und gesetzlichen Anforderungen gerecht zu werden.

# Lieferantenbeziehungen & Einhaltung der Arbeitsschutzrichtlinie

---

STERMAN erwartet, dass verbundene Unternehmen alle hier beschriebenen Grundsätze beherzigen, diese einhalten, an ihre Geschäftspartner, Subunternehmer und Lieferanten kommunizieren und bei der Auswahl ebenfalls berücksichtigen. Verbundene Unternehmen bestärken ihre Geschäftspartner darin, die beschriebenen Standards zur Erfüllung ihrer vertraglichen Verpflichtungen einzuhalten.

## Fragen und Informationen

---

Wenn Sie Fragen zum Kodex oder zu dessen Einhaltung oder irgendwelche Zweifel haben, wenden Sie sich bitte an:

[values@sterman.de](mailto:values@sterman.de)

Ein Direktkontakt ist auch telefonisch über +49 (0) 7725 91488-30 möglich. Dies sind die Meldekanäle, über welche Sie die Meldestelle analog des Hinweisgeberschutzgesetzes erreichen können:



**E-Mail**

[hinweis@wvib.de](mailto:hinweis@wvib.de)



**Telefon**

0761 / 4567 - 444



**Brief**

Wirtschaftsverband Industrieller Unternehmen  
Baden e. V.  
Stichwort: HINWEIS  
Merzhauser Straße 118  
79100 Freiburg i. Br.